



ANDI SURYANTO, SSTP. M.SI

1 JFU Biro Kepegawaian

2 JFU BKD

4 Kasubid Jabatan BKD

5 Kabid Pengembangan Pegawai BKD

6 Kepala SAMSAT/UP3AD Karanganyar DPPAD

7 Kabid SK & Penjaminan Mutu BPSDMD

8 Plt Kabid Pengemb Komp Teknis

9 Kabid Pengembangan Kompetensi Manajerial





Ceramah membekali peserta kemampuan memahami Kebijakan pengembangan SDA untuk mendukung Tugas pembangunan dan tugas-tugas pem dalam Rangka **MEMBANGUN KESADARAN AKAN PENTINGNYA PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIRI** dalam mendukung pelaksanaan tugas jabatannya Sehingga membentuk persepsi diri PNS sebagai pelayan masyarakat yang baik



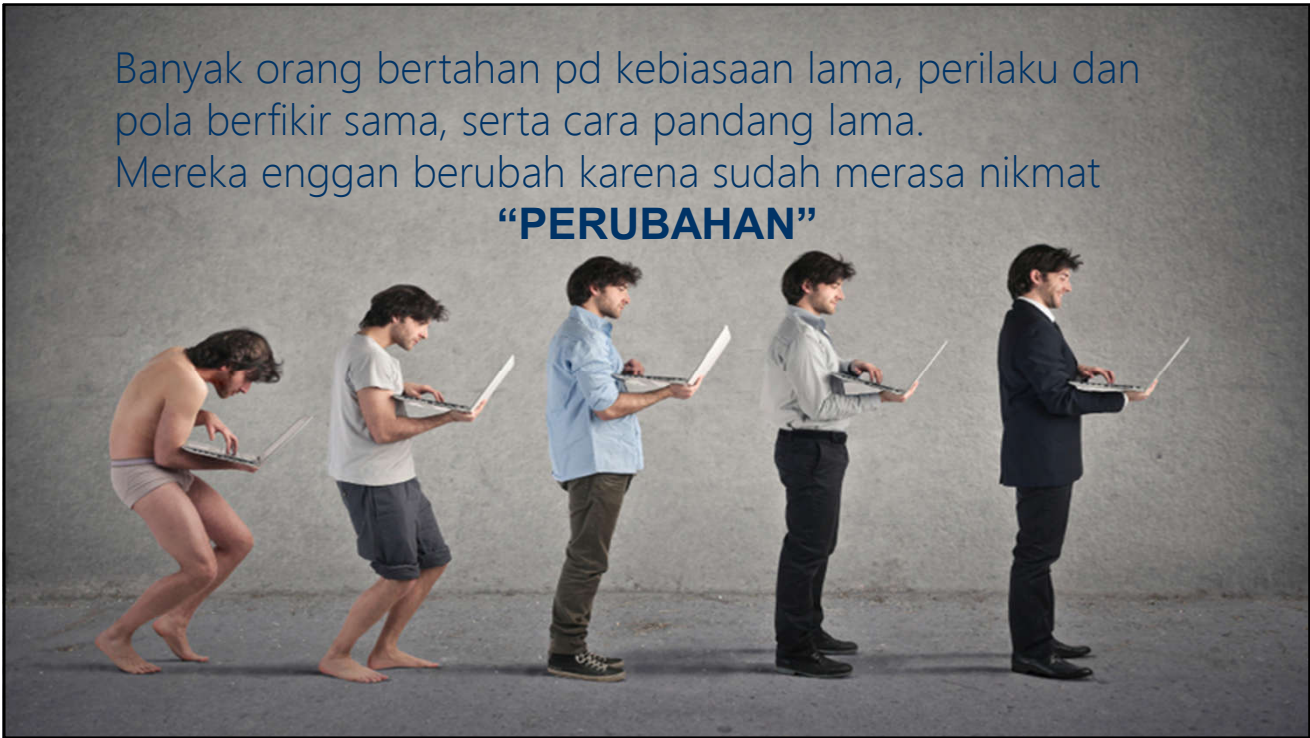
1

KEBIJAKAN PENGEMB SDA



Ceramah
2JP

Banyak orang bertahan pd kebiasaan lama, perilaku dan pola berfikir sama, serta cara pandang lama.
Mereka enggan berubah karena sudah merasa nikmat
“PERUBAHAN”



6 MEGATRENDS2030

(George Velmeter and Yvonne sell, 2014)

• Digital Era

- (People Always On)

• Technological Convergence (Nano, Bio, Robotic, IT)

• Individualism and Pluralism

(Higher economy society)

• Globalization 2.0

- (shifting from west to east)

• Environmental and Energy Crisis

- (Potential War)

• Demographic Change

- (Aging Population)

INDUSTRY 4.0

Internet of Things	Artificial Intelligence	New Materials
Big Data	Robotics	Augmented Reality
Cloud Computing	Additive Manufacturing 3D Printing	Nanotech & Biotech
Genetic Editing	Coding	

INDUSTRY 4.0

**PEKERJAAN
YANG AKAN
~~HILANG~~ DI ERA
INDUSTRI 4.0**

DISRUPTION DI INDONESIA

Munculnya Pekerjaan-pekerjaan Baru Yang Tak Pernah Kita Kenal 10 -20 Tahun Lalu

- Barista
- Blogger
- Web developer
- Apps creator/developer
- Smart chief listener
- Smart kettle manager
- Big data analyst
- Cyber troops
- Cyber psychologist
- Cyber patrol
- Forensic cyber crime specialist
- Smart animator
- Game developer
- Smart control room operator
- Medical sonographer
- Prosthodontist
- Crowd funding specialist
- Social entrepreneur
- Fashionista and ambassador
- BIM Developer (BIM : building information modeling)
- Cloud computing services
- Cloud service specialist
- Cat and Dog Whisperer
- Drone operator

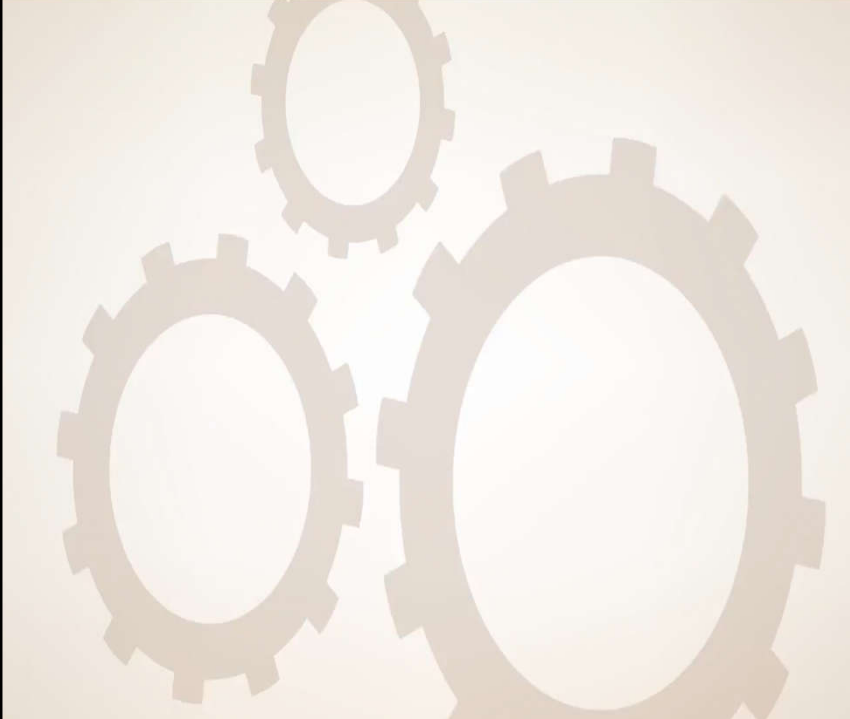
Sumber : Baranbang, Kemnaker RI

12

“Melalui komitmen dan partisipasi aktif dari **Pemerintah, Swasta dan Publik** melalui kemitraan yang tepat sasaran, kita yakin semua bahwa Industri 4.0 akan membawa manfaat bagi bangsa dan Negara”



MAKING INDONESIAN 4.0
Presiden RI



10

**PRIORITAS NASIONAL
MAKING INDONESIA
4.0**

***“PENINGKATAN
KUALITAS SDM
melalui design Kurikulum pro
perubahan dan Bangun
Talent Manajemen”***

Visi Indonesia

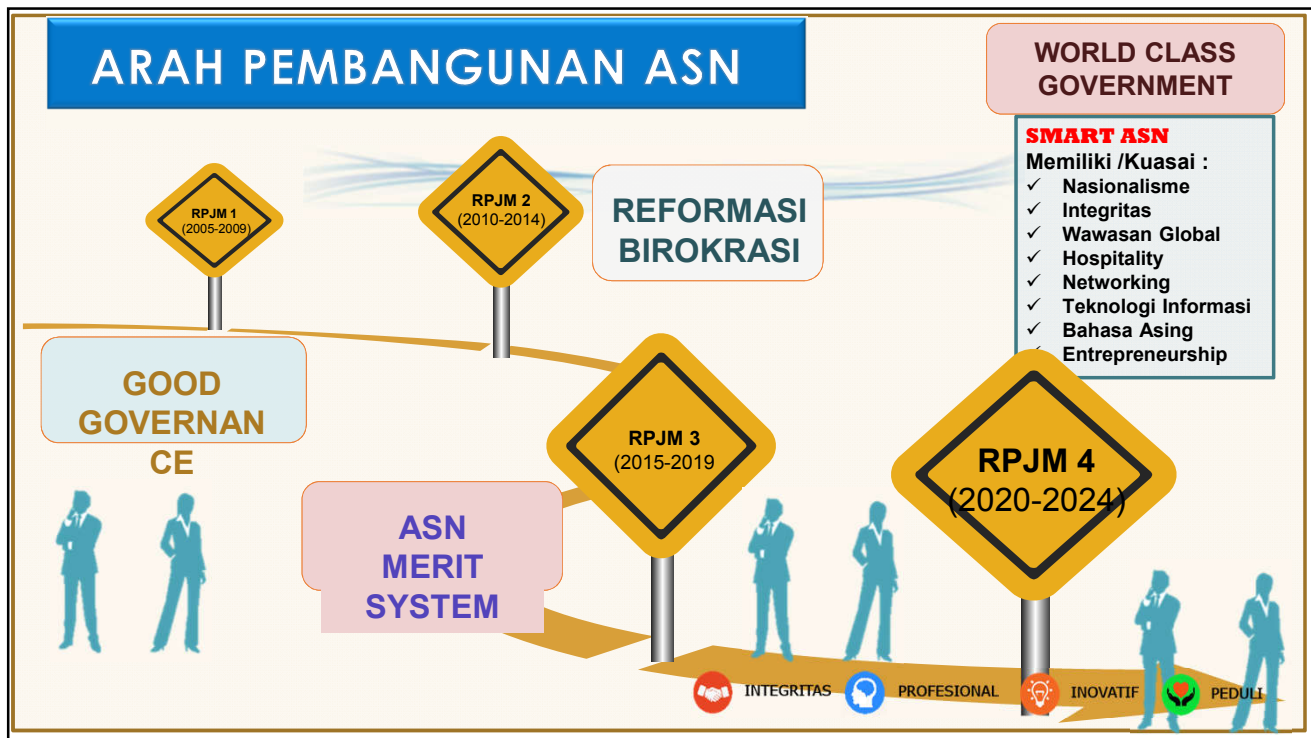
INDONESIA YANG MANDIRI, MAJU, ADIL, & MAKMUR
(UU No.17 Tahun 2007 tentang RPJPN 2005-2025)



**“Mewujudkan INDONESIA BERDAULAT,
MANDIRI dan berkepribadian berlandaskan
gotong royong”**
(Perpres No. 2 tahun 2015 RPJMN 2015 – 2019)

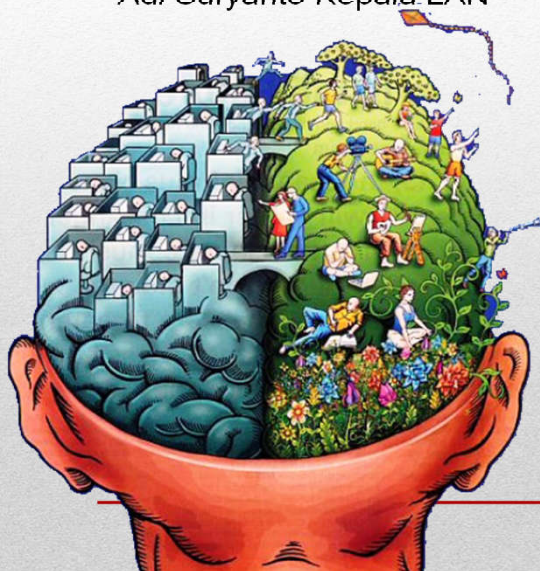


INTEGRITAS **PROFESIONAL** **INOVATIF** **PEDULI**



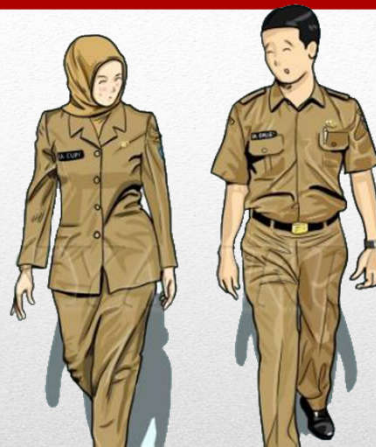
6 KOMPETENSI BARU SEKTOR PUBLIK

Adi Suryanto Kepala LAN



1. Berinteraksi dengan mesin digital
2. Budaya berbagi informasi
3. Negosiasi dan komunikasi global
4. Penyusunan kebijakan di tingkatan yang berbeda-beda
5. Kemampuan untuk mengenali permasalahan
6. Kemampuan untuk mengeksplorasi berbagai alternatif dengan kreativitas

KEBIJAKAN NASIONAL



Pengelolaan ASN Profesional & Berintegritas

VISI

- Indonesia Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong

NAWACITA POIN KE-2

- Membuat Pem hadir dg membangun tata kelola pem yg bersih, efektif, demokratis dan terpercaya

ROAD MAP RB

- UU 5/2014
- PP 11/2017
- Perpres 2/2015 RPJMN 2015-2019
- (Permenpan RB Nomor 11 Tahun 2015)

GRAND DESIGN REFORMASI BIROKRASI TAHUN 2010 – 2025 (PERPRES NO. 81 TH. 2010)

AREA	HASIL YANG DIHARAPKAN
1. Organisasi	Organisasi yg tepat fungsi dan tepat ukuran (<i>right sizing</i>).
2. Tatalaksana	Sistem, proses & prosedur kerja yg jelas, efektif, efisien terukur & sesuai dg prinsip-prinsip <i>good governance</i> .
3. Peraturan PerUUan	Regulasi yg lebih tertib, tidak tumpang tindih dan kondusif.
4. SDM Aparatur	SDM aparatur yg berintegritas, netral, kompeten, <i>capable</i> , profesional, berkinerja tinggi & sejahtera.
5. Pengawasan	Meningkatnya kapasitas & akuntabilitas kinerja birokrasi.
6. Akuntabilitas	Meningkatnya kapasitas & akuntabilitas kinerja birokrasi.
7. Pelayanan Publik	Pelayanan prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.
8. Pola Pikir (<i>mind set</i>) & Budaya Kerja (<i>Culture set</i>) Aparatur	Birokrasi dengan integritas & kinerja yg tinggi.

TANTANGAN ASN KE DEPAN

**WUJUDKAN VISI DAN
MISI SEBAGAIMANA
UU NO 5 TAHUN 2014**

VISI :

Mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang memiliki integritas, profesional, melayani dan sejahtera

MISI :

Memindahkan Aparatur Sipil Negara dari comfort Zone ke Competitif Zone

BABY BOOMERS
(1946-1960)



Generation X
(1961-1980)



Generation Y
(1981-1995)



GENERATION Z
(Born after 1995)



GENERASI Z

Butuh

Pengembangan Kompetensi ??

upaya pemenuhan kebutuhan kompetensi PNS dengan SKJ dan rencana Bangkir (UU5/14, PP11/17,Perkalan 5/18).




pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku seorang yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan dlm melaksanakan tugas jab.



1. Kompetensi Manajerial

2. Kompetensi Teknis

3. Kompetensi Sosial Kultural

Kompetensi Pemerintahan (UU23/14)

KOMPETENSI ASN

MANAJEMEN PNS

PP 11/2017

14

MANAJEMEN PNS

- Penyusunan dan penetapan kebutuhan;
- Pengadaan;
- Pangkat dan jabatan;
- PENGEMBANGAN KARIER;**
- Pola karier;
- Promosi;
- Mutasi;
- Penilaian kinerja;
- Penggajian dan tunjangan;
- Penghargaan;
- Disiplin;
- Pemberhentian;
- Pensiun dan tabungan hari tua; dan
- Perlindungan.



PETA KUADRAN ASN



5 UNSUR

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

ASN

Fasilitator

Nara Sumber

INSTANSI

Lembaga Pelatihan



- 1. MENETAPKAN KEBUTUHAN**
- 2. PERENCANAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI;**
- 3. PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI; DAN**
- 4. EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI**

4

Peran Pemda

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

(Pasal 203 ayat 5 PP 11/2017)



1. IDENTIFIKASI KEBUTUHAN

inventarisasi jenis kompetensi yg perlu ditingkatkan dari setiap PNS

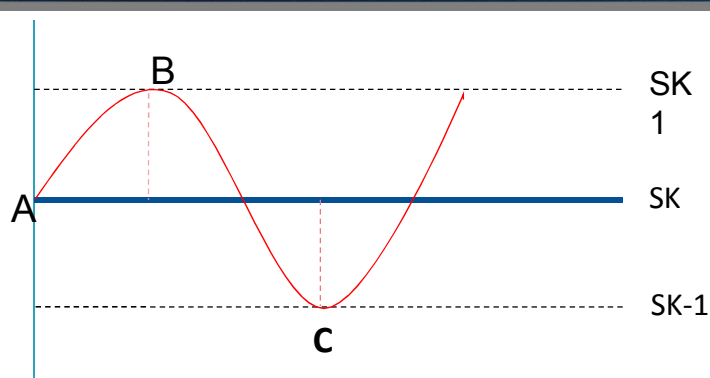
GAP KOMPETENSI

- Membandingkan profil Komp dan Standar Komp Jab saat ini

GAP KINERJA

- Membandingkan hasil kinerja dgn Target kinerja saat ini (SKP)

KURVA PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR




SK : standar kompetensi

- A. : Pegawai sudah sesuai dengan standar kompetensi jabatannya □ *rotasi, pelatihan.*
- B. : Pegawai mempunyai kompetensi lebih tinggi dari standar kompetensi □ *promosi (talent pool)*
- C. : Pegawai mempunyai kompetensi lebih rendah dari standar kompetensi jabatan □ *pelatihan.*



2.
**PERENCANAAN
PENGEMB KOMP**

- Mrp Inventarisasi **Jenis Komp** dan **Rencana Pelaksanan PK** yg dilakukan di **tingkat Instansi dan Nasional**
- Dilakukan utk jangka wkt **1 tahun** yg pembiayaannya **tertuang dlm RKA** Tahunan instansi Pemerintah



2.
**PERENCANAAN
PENGEMB KOMP**

1. Jenis kompetensi
2. Target PNS
3. Jenis dan jalur
4. Penyelenggara
5. Waktu
6. Anggaran





Sistem Evaluasi

1. Pra
2. Peserta
3. Widyaiswara/ Fasilitator
4. Penyelenggara
5. Pasca Diklat

Online Sistem



BPSDMD
PROVINSI JAWA TENGAH

IDENTIFIKASI KEBUTUHAN

PELAYANAN PUBLIK: SINTA, SI JARI ON AKD, SI MACAM, TRUST

PERENCANAAN: PAKWI, REG ONLINE

SATU KLIK

TECHNO TRAINING CENTRE

ALOKASI: E-LIBRARY, SI MONIKA, INFOGRAFIS, E-PROPER

PELAKSANAAN: ALONA, MRA, CAT

SAKSI: EVALUASI, E-PUBLIC

SAKSI: EVALUASI, E-SEWA

**Kompetensi Meningkat
Kita jadi Hebat
Siap Melayani Masyarakat**

31 JULI 2018

MANGAN SEGO NANG TEGALAN
ADUNE SANTEN LALAPANE SUKUN

ADICORO SAMPUN PUNGKASAN
NYUWUN PANGAPUNTEN LAN

SEMBAH NUWUN



Andi Suryanto

Camera!