



DHARMOTTAMA SATYA PRAJA

PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG

PANITIA SELEKSI TERBUKA DAN KOMPETITIF

JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Jl. HOS Cokroaminoto No. 1 telp. (024) 6921127 Fax. (024) 6921004 PO BOX 404 Ungaran

E-mail : bkpsdm@semarangkab.go.id; Website : <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>

PENGUMUMAN

NOMOR : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023

TENTANG

SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN SEMARANG TAHUN 2023

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2023 sesuai dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 serta Surat Rekomendasi Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-3034/JP.00.00/08/2023 tanggal 15 Agustus 2023 Hal Rekomendasi atas Rencana Seleksi Terbuka Pengisian JPT Pratama di Pemerintah Kabupaten Semarang, dengan ini diumumkan bahwa Pemerintah Kabupaten Semarang akan melaksanakan seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan ketentuan sebagai berikut:

I. DASAR :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Semarang Nomor 21 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Semarang sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2023 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 21 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Semarang;
8. Keputusan Bupati Semarang Nomor 800/073/Peg/2023 tanggal 18 Agustus 2023 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2023; dan

9. Surat Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-3034/JP.00.00/08/2023 tanggal 15 Agustus 2023 Hal Rekomendasi atas Rencana Seleksi Terbuka Pengisian JPT Pratama di Pemerintah Kabupaten Semarang.

A. NAMA JABATAN YANG AKAN DIISI:

1. Kepala Dinas Sosial Kabupaten Semarang;
2. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Semarang;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Semarang;
4. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Semarang.

B. PERSYARATAN:

1. Berstatus sebagai PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang, atau Pemerintah Kabupaten/Kota lain di Lingkup Provinsi Jawa Tengah;
2. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana atau Diploma IV;
3. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
4. Memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Persyaratan Jabatan:
 - a. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.a) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun, atau
 - b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.b) sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun, atau
 - c. Sedang menduduki Jabatan Fungsional paling rendah jenjang Ahli Madya sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun.
6. Memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
7. Usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal 11 Oktober 2023;
8. Sehat jasmani dan sehat rohani/jiwa.
9. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
10. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja Pegawai (SKP) sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
11. Mendapat persetujuan dari atasan langsung bagi PNS Pemerintah Kabupaten Semarang atau persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS luar Pemerintah Kabupaten Semarang;
12. Tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dan tidak sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
13. Tidak sedang dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus pidana dan/atau perdata;
14. Telah melaporkan harta kekayaan aparatur negara (LHKAN) tahun 2022 yang terdiri atas LHKPN dan/atau SPT Tahunan sesuai SE Menpan RB No. 02 Tahun 2023; dan
15. Pelamar dapat melamar maksimal 2 (dua) lowongan jabatan.

C. PERSYARATAN ADMINISTRASI

Lamaran ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Semarang dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut:

1. Surat lamaran yang ditandatangani oleh pelamar dan bermeterai Rp. 10.000,- (format terlampir);
2. Scan asli ijazah terakhir;
3. Scan asli SK Pangkat terakhir;
4. Mengisi Daftar Riwayat Hidup (format terlampir);

5. Scan asli KTP;
6. Scan asli SK Pengangkatan dalam jabatan terakhir;
7. Scan asli Sertifikat Pelatihan baik diklat kepemimpinan, diklat fungsional maupun diklat teknis yang pernah diikuti;
8. Surat Keterangan sehat jasmani dan sehat rohani/jiwa dari dokter Rumah Sakit Pemerintah;
9. Tanda bukti penyerahan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN) tahun 2022 yang terdiri atas LHKPN dan/atau SPT Tahunan sesuai SE Menpan RB No. 02 Tahun 2023;
10. Surat Rekomendasi/persetujuan dari atasan langsung bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang atau Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi PNS di Luar Kabupaten Semarang; (terlampir)
11. Scan asli Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir 2021 dan 2022, yang terdiri atas:
 - a. Sasaran Kerja Pegawai
 - b. Penilaian Capaian Sasaran Kerja PNS dan
 - c. Penilaian Prestasi Kerja PNS;
12. Surat pernyataan tidak sedang menjalani hukuman disiplin bermeterai Rp 10.000,- (format terlampir);
13. Surat Pernyataan Pakta Integritas bermeterai Rp 10.000,- (format terlampir);
14. Pas foto berwarna terbaru ukuran 4 x 6 sebanyak 2 lembar;

D. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi :
 - a. Panitia seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
 - b. Panitia seleksi menetapkan calon peserta yang memenuhi syarat administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya;
2. Seleksi Kompetensi dilakukan melalui uji kompetensi oleh Assesment Center terhadap peserta yang memenuhi persyaratan administrasi.
3. Test Penulisan Makalah.
Bagi Peserta yang memenuhi persyaratan administrasi, wajib mengikuti test penulisan makalah. Makalah berisi gagasan orisinil (tematik) dibuat di tempat test.
4. Wawancara dilaksanakan oleh Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Semarang terhadap peserta yang telah mengikuti tes penulisan makalah dan dinyatakan lolos uji kompetensi.

E. TATA CARA PENDAFTARAN

Pendaftaran dan penerimaan berkas Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Semarang Tahun 2023 dilakukan secara:

1. **Online**, melalui *e-mail* dengan cara mengirim hasil scan surat lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen dalam bentuk pdf, persyaratan yang dimasukkan ke dalam satu folder dan diberi nama sesuai dengan format "JPT01-NAMA PELAMAR" (Huruf kapital), melalui *e-mail* ke alamat **bkpsdm@semarangkab.go.id** dengan batas waktu pada **tanggal 04 September 2023 sesuai jam kerja pukul 15.30 WIB**; atau
2. **Offline**, Kelengkapan berkas administrasi pendaftaran dikirim melalui POS Kilat tercatat kepada PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN SEMARANG dengan alamat PO BOX 404 BKPSDM Kab.Semarang-UNGARAN 50511, mulai tanggal 21 Agustus s.d. 4 September 2023 stempel pos.

Pengumuman dan formulir pendaftaran dapat diunduh melalui website <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>. dan <https://semarangkab.go.id>.

F. JADWAL PENDAFTARAN DAN SELEKSI

NO.	KEGIATAN	TANGGAL	KETERANGAN
1.	Pengumuman/ Pendaftaran	21 Agustus s.d. 4 September 2023	Diumumkan melalui website resmi Pemkab Semarang (https://bkpsdm.semarangkab.go.id . dan https://semarangkab.go.id .)
2.	Penerimaan Berkas	21 Agustus s.d. 4 September 2023	
3.	Seleksi Administrasi	21 Agustus s.d. 5 September 2023	
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	8 September 2023	Diumumkan melalui: a. website resmi Pemkab Semarang. (https://bkpsdm.semarangkab.go.id . dan https://semarangkab.go.id .) b. diberitahukan kepada Ybs
5.	Seleksi Kompetensi	11 s.d 12 September 2023	Penilaian Kompetensi dengan metode Asessment center
6.	Tes Penulisan Makalah	14 September 2023	Makalah berisi gagasan orisinil (thematik) dibuat di tempat test
7.	Pengumuman Seleksi Kompetensi	22 September 2023	Diumumkan melalui: a. website resmi Pemkab Semarang (https://bkpsdm.semarangkab.go.id . dan https://semarangkab.go.id .) b. diberitahukan kepada Ybs
8.	Wawancara	25 s.d 26 September 2023	
9.	Penelusuran Rekam Jejak Calon	27 September 2023	
10.	Penetapan Hasil Penilaian/ Seleksi, dan pelaporan kepada PPK	29 September 2023	
11.	Laporan ke KASN	4 Oktober 2023	
12.	Pelantikan	11 Oktober 2023	

Catatan :

Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan disampaikan pemberitahuan lebih lanjut.

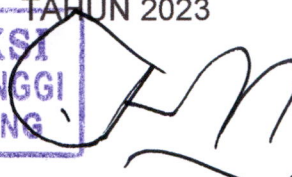
G. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
2. Bagi Pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
3. Dalam seleksi ini **TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN**;
4. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Semarang bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
5. Apabila dikemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Semarang Tahun 2023 berhak membatalkan hasil seleksi.

Ungaran, 21 Agustus 2023

KETUA PANITIA SELEKSI TERBUKA DAN
KOMPETITIF JABATAN PIMPINAN TINGGI
PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN SEMARANG
TAHUN 2023




Drs. DJAROT SUPRIYOTO, M.M.
Pembina Utama Madya
NIP. 196508131986031010

Lampiran I Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Semarang
Nomor : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023
Tanggal : 21 Agustus 2023

.....2023

Perihal : Lamaran mengikuti seleksi terbuka
JPT Pratama Kabupaten Semarang

Kepada Yth.
Panitia Seleksi JPT Pratama Kabupaten
Semarang
di-
 UNGERAN

Dengan hormat,
Sehubungan dengan pengumuman Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan
Tinggi Pratama Kabupaten Semarang Nomor: tanggal,
bersama ini saya yang bertanda tangan di bawah ini:
Nama :
NIP :
Pangkat/Gol.Ruang :
Jabatan :
Unit Organisasi :
bermaksud untuk mengikuti kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi
Pratama pada jabatan
Kabupaten Semarang.

- Sebagai kelengkapan berikut ini saya lampirkan:
1. Surat lamaran yang ditandatangani oleh pelamar dan bermeterai Rp. 10.000,-
(format-1 terlampir);
 2. Mengisi Daftar Riwayat Hidup (Lampiran II);
 3. Surat Rekomendasi/persetujuan untuk melamar dari atasan langsung bagi PNS
di Lingkungan Kab. Semarang atau Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS
di luar Kab. Semarang (Lampiran III);
 4. Surat Pernyataan tidak sedang menjalani hukuman disiplin (Lampiran IV);
 5. Pakta Integritas (Lampiran V)
 6. Scan asli ijazah yang dilegalisir oleh Pejabat yang berwenang terakhir ;
 7. Scan asli SK Pangkat terakhir;
 8. Scan asli KTP;
 9. Scan asli SK Pengangkatan dalam jabatan terakhir;
 10. Scan asli Sertifikat Pelatihan baik diklat kepemimpinan, diklat fungsional
maupun diklat teknis yang dimiliki yang terkait dengan jabatan yang dilamar;
 11. Sehat jasmani dan sehat rohani/jiwa dari dokter Rumah Sakit Pemerintah;
 12. Scan asli Tanda bukti penyerahan harta kekayaan aparatur negara (LHKAN)
tahun 2022 yang terdiri atas LHKPN dan/atau SPT Tahunan sesuai SE Menpan
RB No. 02 Tahun 2023;
 13. Scan asli Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir 2021 dan 2022;
 14. Pas foto berwarna terbaru ukuran 4 x 6 sebanyak 2 lembar;

Demikian surat lamaran ini saya buat untuk dapat dipertimbangkan dalam
pelaksanaan Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di
Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang.

Hormat Saya,

Materai
Rp. 10.000,-

ttd

Keterangan :
*) Tulis sesuai dengan jabatan yang akan dilamar

Nama Terang
Pangkat
NIP.

Lampiran II Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Semarang
Nomor : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023
Tanggal : 21 Agustus 2023



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. KETERANGAN PRIBADI		
1	Nama Lengkap (dengan gelar)	
2	NIP	
3	Pangkat/Golongan Ruang terakhir/TMT	
4	Tempat dan tanggal lahir	
5	Jabatan saat ini	
6	Jenis kelamin	Pria/Wanita *)
7	Agama	
8	Status Perkawinan	Belum kawin/Kawin/Janda/Duda *)
9	Alamat Rumah/No. HP/e-mail	
11	Alamat Kantor/No Telp.	
12	Hobby	

II. RIWAYAT JABATAN				
1. Jabatan/pekerjaan yang pernah/sedang diemban (mohon diisi jabatan dalam kurun waktu 10 tahun terakhir, termasuk kejelasan tupoksi utama dan tempat anda bekerja)				
No	Jabatan	Tupoksi	Rentang Waktu	Instansi
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

2. Penugasan yang berkaitan dengan pekerjaan
(mohon diisi penugasan dalam kurun waktu 10 tahun terakhir, termasuk kejelasan tupoksi utama dan tempat anda bekerja)

No	Jabatan	Nomor dan Tanggal SK	Tupoksi	Unit Kerja/Instansi	Rentang Waktu
1					
2					
3					
4					
5					

III. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, SERTA PENGHARGAAN

1. Pendidikan Formal

No	Jenjang	Sekolah/Akademi/Perguruan Tinggi (termasuk jurusan)	Tahun lulus	Kota/Negara
1				
2				
3				
4				
5				

2. Pendidikan dan Latihan yang pernah diikuti

a. Diklat Struktural

No	Nama Pendidikan dan Latihan	Penyelenggara/Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1				
2				
3				
4				
5				

b. Diklat Teknis

No	Nama Pendidikan dan Latihan	Penyelenggara/Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1				
2				
3				
4				
5				

c. Diklat Fungsional				
No	Nama Pendidikan dan Latihan	Penyelenggara/Kota	Lama Diklat	Nomor dan tanggal Sertifikat
1				
2				
3				
4				
5				
3. Prestasi/Tanda Jasa/Penghargaan yang diperoleh				
No	Jenis Prestasi/Tanda Jasa/Penghargaan	Diberikan oleh	Nomor dan tanggal Sertifikat	
1				
2				
3				
4				
5				

IV. RIWAYAT SEMINAR/LOKAKARYA/SIMPOSIUM				
No	Nama Seminar/Lokakarya/ Simposium	Kedudukan sebagai (Moderator/Penyaji/ Peserta)	Penyelenggara/ Tempat	Judul makalah
1				
2				
3				
4				
5				
V. RIWAYAT ORGANISASI				
No	Nama Organisasi	Kedudukan sebagai	Rentang Waktu	Uraian Singkat Kegiatan/Organisasi
1				
2				
3				
4				
5				

VI. PENGUASAAN BAHASA			
No	Jenis Bahasa	Nama Bahasa	Kemampuan
1			
2			
3			
4			
5			
VII. RIWAYAT KESEHATAN			
No	Jenis Penyakit	Terindikasi sejak tahun	Keterangan/Tindakan
1			
2			
3			
4			
5			

VIII. KETERANGAN KELUARGA					
1. Istri/Suami					
No	Nama	Tempat& Tanggal Lahir	Tanggal menikah	Pendidikan	Pekerjaan
2. Anak					
No	Nama	Tempat& Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pekerjaan
1					
2					
3					
4					
5					

Demikian Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat keterangan yang tidak benar saya bersedia menerima segala tindakan yang diambil Pemerintah.

..... 2023
Yang membuat

.....

Lampiran III Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Semarang
Nomor : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023
Tanggal : 21 Agustus 2023

FORMULIR PERSETUJUAN/REKOMENDASI
PEJABAT PEMBINA KEPEGAWAIAN KABUPATEN/KOTA/ KEPALA
SKPD.....

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama :
NIP :
Jabatan :

menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa pada prinsipnya saya tidak keberatan dan menyetujui Pegawai Negeri Sipil yang tersebut di bawah ini :

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan :
Instansi :

untuk mengikuti Seleksi Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang untuk melamar jabatan:
.....

....., 2023
.....

Catatan :
Mohon diisi dengan huruf cetak/balok
1. PNS Kab. Semarang rekomendasi/persetujuan cukup Atasan Langsung (Minimal JPT Pratama);
2. PNS di luar Kab. Semarang rekomendasi/persetujuan dari PPK masing-masing

Lampiran IV Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Semarang
Nomor : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023
Tanggal : 21 Agustus 2023

SURAT PERNYATAAN
TIDAK SEDANG MENJALANI HUKUMAN DISIPLIN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :

dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa saya :

- 1. Tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat;
- 2. Tidak sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
- 3. Tidak sedang dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus pidana dan/atau perdata;

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

.....,2023
Yang membuat pernyataan,

Materai
10.000

(.....)

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
NIP :
Pangkat/Golongan Ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

- 1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
- 2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- 3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
- 4. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest) dalam pelaksanaan tugas.
- 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
- 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;

Mengetahui Atasan Langsung	, 2023
Cap/tanda tangan	Pembuat Pernyataan
(.....)	(.....)

Lampiran VI Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Semarang
Nomor : 01/Pansel-JPT/P/VIII/2023
Tanggal : 21 Agustus 2023

CONTOH AMPLOP PENDAFTARAN

Penulisan muka

JABATAN YANG DILAMAR	KEPADA YTH PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA PO BOX 404 BKPSDM Kab.Semarang UNGARAN 50511
-------------------------------	---

Penulisan Belakang

Pengirim : JOKO PURNOMO JABATAN : UNIT KERJA : JI, Brawijaya No. 31 RT.3 RW.2 Kel. Ungaran Kec. Ungaran Barat Kab. Semarang Kode Pos 5xxxxxxx Telp. 024 XXXXXXXX Telp. HP 08XXXXXXXXXX
